

Cyngor Sir CEREDIGION Cyngor Sir

ADRODDIAD I'R: Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Cymunedau sy'n Dysgu

DYDDIAD: 20 Medi 2021

LLEOLIAD: Fideo-gynadledda

TEITL: Diweddariad ar dri Gwasanaeth o fewn Porth Cymorth Cynnar (Uned Cyfeirio Disgyblion, Gwasanaethau Cymorth ac Atal a Dysgu Gydol Oes a Sgiliau)

PWRPAS YR ADRODDIAD: Rhoi diweddariad ar y canlynol

- Uned Cyfeirio Disgyblion Ceredigion
- Gwasanaeth Cymorth ac Atal
- Dysgu Gydol Oes a Sgiliau

RHESWM Y MAE'R PWYLLGOR CRAFFU WEDI GOFYN AM YR WYBODAETH HON: Darparu gwybodaeth am ddatblygiad y Gwasanaethau uchod o fewn y Porth Cymorth Cynnar ac fel rhan o'r Rhaglen Llesiant a Gydol Oed

CEFNDIR:

Mae **Uned Cyfeirio Disgyblion (UCD) Ceredigion** wedi trosglwyddo'n raddol o Addysg i'r Porth Cymorth Cynnar dros y flwyddyn academaidd 2020-21. Yn dilyn dau gyfnod o ymgynghori (un ar gyfer Athrawon ac un ar gyfer Mentoriaid) o fis Medi 2021, bydd yr Uned Cyfeirio Disgyblion yn rheoli 6 Athro a 6 Mentor i gefnogi addysg pobl ifanc fwyaf agored i niwed yng Ngheredigion.

Nododd y cynnig i'r Uned Cyfeirio Disgyblion gael ei throsglwyddo i'r Porth Cymorth Cynnar fel a ganlyn:

Bydd adleoli'r Unedau Cyfeirio Disgyblion i'r Porth Cymorth Cynnar yn sicrhau partneriaeth well rhwng yr Unedau Cyfeirio Disgyblion a'r Gwasanaethau Cymorth yn y Porth Cymorth Cynnar, ynghyd â mwy o gydlyniant â gwasanaethau eraill yn y Rhaglen Llesiant a Gydol Oed. Dylai'r newidiadau arfaethedig hyn ddarparu canlyniadau gwell i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd trwy hwyluso gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac atal.

Bydd yr Uned Cyfeirio Disgyblion yn parhau fel ysgol, ac felly bydd y Gwasanaeth Ysgolion yn cyflawni'r holl swyddogaethau gwella ysgolion. Bydd hyn yn cynnwys Rheoli Perfformiad y Pennaeth, yr holl fforymau a chyfarfodydd Penaethiaid, a mynediad llawn at gefnogaeth, polisiau a strategaethau Cynghorydd Herio. Bydd y Gwasanaeth Ysgolion yn parhau i ddarparu addysg broffesiynol ar gyfer arweinyddiaeth a'r cwricwlwm. Bydd staff yr Unedau Cyfeirio Disgyblion yn parhau i fod â pherthynas weithio agos â phob agwedd ar y Gwasanaeth Ysgolion, yn enwedig y tîm Cynhwysiant.

Strwythur Staffio'r Uned Cyfeirio Disgyblion:

| Gareth Lewis - Pennaeth | | | | |
|--|---------------------------|---------------------------------------|--|--------------------------------|
| Charlie Day (0.8) | Ricky Jordan (1.0) | Alex Meredith (1.0) | Rob Evans (1.0) | Mike Vobe (0.6) |
| Athro â Gofal Eos | Athro â Gofal Aeron | Cydllynydd Anghenion Dysgu Ychwanegol | Iechyd a Llesiant - Arweinydd Addysg Gorfforol | Arweinydd Mathemateg a Rhifedd |
| Arweinydd Bugeiliol, Iechyd a Llesiant | Arweinydd y Dyniaethau | Arweinydd y Celfyddydau Mynegiannol | | |
| Arweinydd Maes Dysgu a Phrofiad Llythrennedd, Iaith a Cyfathrebu | | | | |
| Rheolwyr Llinell Mentoriaid: | | | | |
| Sioned Jones | John Lynch | Sam Cooper | Angharad Jones | |
| Louisa Scannell | Gethin Roberts | | | |

Y SEFYLLFA BRESENNOL:

Mae **Uned Cyfeirio Disgyblion Ceredigion** ar gyfer disgyblion ag anghenion cymdeithasol, emosiynol ac ymddygiadol. Mae gan y mwyafrif o'r disgyblion anghenion addysgol arbennig. Mae gan bob disgybl naill ai ddatganiad o anghenion addysgol arbennig neu 'gytundeb gweithredu gan yr ysgol a mwy' mewn darpariaeth adnoddau arbenigol.

Mae Uned Cyfeirio Disgyblion Ceredigion wedi ei chofrestru gyda Llywodraeth Cymru fel uned cyfeirio disgyblion 'portffolio'. Mae'r Uned Cyfeirio Disgyblion wedi ei lleoli ar draws dau safle, sef Canolfan yr Eos yn Aberystwyth a Chanolfan Aeron yn Aberaeron.

Mae un bwrdd rheoli yn goruchwyllo'r Uned Cyfeirio Disgyblion sydd â strwythur rheolwyr llinell integredig. Mae oddeutu ugain o ddisgyblion yn derbyn addysg amser llawn neu ran-amser yn yr Uned Cyfeirio Disgyblion. Mae'r Uned Cyfeirio Disgyblion hefyd yn rhoi cymorth i fentoriaid sy'n darparu gwasanaeth allgymorth ar gyfer disgyblion prif ffrwd yng Ngheredigion. Mae'r Uned Cyfeirio Disgyblion yn darparu gwasanaeth cymorth a chyngor ar agweddau penodol ar gymorth ymddygiad cadarnhaol i ysgolion o fewn yr awdurdod.

Nod yr Uned Cyfeirio Disgyblion yw galluogi pob disgybl i ddychwelyd at addysg brif ffrwd a/neu addysg bellach, hyfforddiant neu gyflogaeth. Mae pob disgybl yn cael addysg amser llawn, naill ai yn yr Uned Cyfeirio Disgyblion neu drwy drefniadau ar y cyd ag ysgol brif ffrwd, coleg, darparwr hyfforddiant neu gyflogaeth.

Cafodd Uned Cyfeirio Disgyblion Ceredigion arolygiad ESTYN yn ddiweddar. Barnwyd fel a ganlyn ar gyfer pob maes arolygu:

| Maes Arolygu | Barn |
|-----------------------------|-------------|
| Safonau | Da |
| Lles ac agweddau at ddysgu | Da |
| Profiad addysgu a dysgu | Da |
| Gofal, cymorth ac arweiniad | Da |
| Arweinyddiaeth a rheolaeth | Da |

Gwnaeth ESTYN rai datganiadau mewn perthynas ag arfer da:

"Yn ystod eu hamser yn yr uned cyfeirio disgyblion (UCD), mae llawer o ddisgyblion yn gwneud cynnydd cryf yn eu medrau cymdeithasol, emosiynol, ymddygiadol ac yn eu gallu i gydweithio ag oedolion a chymheiriaid"

"Mae rhan fwyaf y disgyblion yn arddangos balchder ac yn adrodd yn huawdl am y profiadau dysgu maent yn eu cael a sut mae'r awyrgylch ddysgu yn cael effaith cadarnhaol arnynt ac ar eu hunanhyder."

"Mae'r rhan fwyaf yn datblygu dycnwch a medrau cymdeithasol gwerthfawr. O ganlyniad, mae lleiafrif y disgyblion yn dychwelyd yn ôl i'r prif lif yn llwyddiannus. Yn ogystal, mae'r gweddill yn llwyddo i gadw eu lle yn yr UCD, yn ennill cymwysterau addas ac yna'n symud ymlaen i addysg bellach, hyfforddiant neu waith. Mae hyn yn nodwedd gref."

Gellir gweld y ddolen i'r adroddiad llawn yn **Atodiad A**.

Argymhellodd ESTYN y dylai'r Uned Cyfeirio Disgyblion wella ar y canlynol:

- A1 Gwella safonau disgyblion, yn enwedig eu medrau ysgrifennu estynedig, uwch fedrau darllen a medrau technoleg gwybodaeth a chyfathrebu (TGCh)
- A2 Gwella ansawdd yr addysgu drwy sicrhau bod yr arferion gorau yn cael eu rhannu ar draws y tri safle
- A3 Cryfhau'r cynllunio ar gyfer datblygu'r medrau gan sicrhau cyfleoedd cynyddol i ddisgyblion ddatblygu eu medrau llythrennedd, rhif a TGCh a rhoi mwy o sylw ar gyfer datblygu'r disgyblion mwyaf abl
- A4 Gwella trylwyredd ac effeithiolrwydd y prosesau gwella ansawdd er mwyn cryfhau'r ddarpariaeth a chodi safonau

Yn wyneb yr argymhellion uchod, mae'r Uned Cyfeirio Disgyblion wedi nodi ffyrdd o wneud gwelliannau graddol dros y blynyddoedd nesaf. Yn ystod 2020-21, mae'r Uned Cyfeirio Disgyblion wedi blaenoriaethu'r broses sicrhau ansawdd (gan gynnwys olrhain), ymgysylltu â TGCh, ac yn dilyn Covid-19, llesiant dysgwyr. O fis Medi 2021-22, bydd yr ysgol yn parhau i weithio trwy'r argymhellion ac yn canolbwyntio ar rannu arfer effeithiol ar draws unedau ac ennyn diddordeb dysgwyr mewn llenyddiaeth ac ysgrifennu. At hynny, bydd yr ysgol yn gweithio tuag at weithredu'n effeithiol y Cwricwlwm newydd i Gymru a'r Rhaglen Trawsnewid Anghenion Dysgu Ychwanegol newydd.

CEFNDIR:

Mae'r **Gwasanaeth Cymorth ac Atal** yn cynnwys timau amlddisgyblaethol. Nod cyffredinol y gwasanaeth yw darparu dulliau dan arweiniad plant a phobl ifanc er mwyn grymuso plant a phobl ifanc i gyflawni, i ddatblygu'n bersonol, yn emosiynol, yn gymdeithasol, a bod y gorau y gallant fod. Mae Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau'r Plentyn yn sail i waith y gwasanaeth. Mae ein timau yn darparu cymorth cyffredinol ac â ffocws i blant a phobl ifanc ac yn cynnwys:

- **Gwaith Ieuentid ac Ymgysylltu;**
gwaith ieuentid yn yr ysgol, dilyniant addysg, dysgu achrededig a chyfranogiad
- **Cymorth a Chyrhaeddiad;**
pontio cyn/ôl-16, cymorth meithrin, llesiant emosiynol, mentora ac allgymorth
- **Gwaith Ieuentid Cymunedol ac Atal;**
cymorth 16-24, canolfannau/clybiau ieuentid, allgymorth cymunedol ac atal wedi ei dargedu

Cymorth ac Atal

Gwaith Ieuentid ac Ymgysylltu



Nod gwaith ieuentid yw galluogi pobl ifanc i ddatblygu'n gyfannol, gan weithio gyda nhw i hwyluso eu datblygiad personol, gymdeithasol ac addysgol er mwyn iddynt allu datblygu eu llais, eu dylanwad a'u lle mewn gymdeithas a chyrraedd eu potensial llawn (*Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol*).

Mae Strategaeth Gwaith Ieuentid Cymru yn amlinellu'r pum nod canlynol i wireddu ei gweledigaeth:

- Mae pobl ifanc yn ffynnu
- Mae gwaith ieuentid yn hygyrch ac yn gynhwysol
- Mae gweithwyr ieuentid proffesiynol sy'n wirfoddol neu'n gweithio am dâl yn cael eu cefnogi i wella eu hymarfer drwy gydol eu gyrfa
- Mae gwaith ieuentid yn cael ei werthfawrogi a'i ddeall
- Model cynaliadwy ar gyfer gwaith ieuentid

Dolen i'r Strategaeth - [Strategaeth Gwaith Ieuentid Cymru](#)

Fel Gwasanaeth Ieuentid Awdurdod Lleol, ni yw'r lleiaf yng Nghymru ond mae gennym Weithwyr Ieuentid ym mhob ysgol uwchradd sydd hefyd â chysylltiadau uniongyrchol â'r ysgolion cynradd sy'n eu bwydo.

Mae gennym Weithwyr Ieuentid yn y gymuned hefyd sy'n darparu cymorth i bobl ifanc dros 18 oed, ynghyd â chanolfannau ieuentid a rhaglen weithgareddau yn ystod y gwyliau. Yn 2019/20 cafodd y gwasanaeth gysylltiad â dros 4,500 o bobl ifanc yng Ngheredigion.

Cymorth a Chyrhaeddiad



Mae'r **Mentoriaid Sgiliau Plant a Phobl Ifanc** yn swyddi newydd o fewn Cymorth ac Atal a ddatblygwyd o'r rolau SEBSA blaenorol (Cynorthwywyr Cymorth Cymdeithasol, Emosiynol ac Ymddygiadol). Penodir mentoriaid i gefnogi plant a phobl ifanc sy'n arddangos ymddygiad heriol o ganlyniad i'w profiadau cymdeithasol ac emosiynol yn unol ag agenda profiadau niweidiol yn ystod plentyndod ([Cymorth ar gyfer disgyblion sydd wedi cael profiadau niweidiol yn ystod plentyndod – ymateb y llywodraeth](#)).

Mae'r mentoriaid yn darparu cymorth i blant a phobl ifanc sy'n mynychu ysgolion cynradd, ysgolion uwchradd a lleoliadau addysg eraill ar draws Ceredigion, h.y. y Cwricwlwm Amgen a'r Uned Cyfeirio Disgyblion. Maent yn ymgysylltu â phlant a phobl ifanc a allai fod ag anawsterau cymdeithasol, emosiynol ac ymddygiadol mewn lleoliadau un-i-un â ffocws ac mewn grwpiau bach. Y nod yw helpu plant a phobl ifanc i reoli eu hemosiynau, gan sianelu eu hegni yn gadarnhaol trwy ganolbwyntio ar gyrhaeddiad, yn addysgol ac yn bersonol, gan ddarparu dulliau adferol o ymdrin ag ymddygiadau nad ydynt yn addas mewn lleoliadau addysg.

Mae'r tîm yn darparu cymorth cymdeithasol, emosiynol ac ymgysylltu i oddeutu 80 o ddisgyblion ledled y sir. Roedd y Tîm Cymorth Ymddygiad hefyd yn rhan o Arolygiad diweddar Estyn o Uned Cyfeirio Disgyblion Ceredigion a gafodd sgôr gyffredinol DA, ynghyd ag adborth cadarnhaol yn adolygiad Estyn o waith Awdurdodau Lleol yn ystod Covid.

Yn hytrach na chanolbwyntio ar y plentyn neu'r person ifanc fel y broblem, mae mentoriaid yn hyrwyddo dull cyfannol sy'n seiliedig ar gryfderau i ddeall yn well y rhesymau dyfnach pam eu bod yn teimlo bod eu hamgylchedd presennol yn heriol a/neu'n arddangos ymddygiadau negyddol. Mae'r tîm mentora a chymorth yn cynnig ymyraethau wedi eu targedu ar gyfer plant a phobl ifanc, gan ganolbwyntio ar gymorth cymdeithasol ac emosiynol.

Gwaith Ieuencid Cymunedol ac Atal



Mae gwaith ieuencid yn broffesiwn ar wahân gyda'i fframwaith cymwysterau a'i Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ei hun. Mae Gwasanaethau Cymorth Ieuencid yn gyfres o wasanaethau sydd â'u sail statudol yn Adran 123 o 'Ddeddf Dysgu a Sgiliau (2000)', sy'n nodi: gwasanaethau a fydd, ym marn y Cynulliad Cenedlaethol, yn annog, galluogi neu gynorthwyo pobl ifanc (yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol) i: (a) cymryd rhan yn effeithiol mewn addysg neu hyfforddiant, (b) manteisio ar gyfleoedd ar gyfer cyflogaeth, neu (c) cymryd rhan yn effeithiol

ac yn gyfrifol ym mywyd eu cymunedau.

Mae ein tîm Gwaith Ieuenctid Cymunedol ac Atal yn cynnwys gweithwyr ieuenctid, swyddogion atal a dargyfeirio a staff cymorth, ac mae pob un ohonynt yn darparu ymyraethau cyffredinol ac wedi eu targedu yn unol â'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol, 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion', a chyflwyniad [Glasbrint Cyfiawnder Ieuenctid](#) megis:

- Rhaglenni gweithgareddau strwythuredig
- Cymorth ôl-16 h.y. ymgysylltu â'r rhai sydd/sydd mewn perygl o Heb fod mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant (NEET)
- Cymorth yn y ganolfan h.y. Clwb Ieuenctid/Canolfan Ieuenctid a darpariaethau galw heibio.
- Gwaith ieuenctid datgysylltiedig/symudol, allgymorth a dros dro
- Cefnogi gwaith atal cyfiawnder ieuenctid, gan gynnwys Datrysiadau/Gwryiadau y Tu Allan i'r Llys
- Hyrwyddo partneriaethau gyda'r sector ieuenctid gwirfoddol gan gynnwys rheoli Cytundebau Lefel Gwasanaeth

Y SEFYLLFA BRESENNOL:

Strwythur Staffio'r Gwasanaeth Cymorth ac Atal

| Llwybrau Cymorth Lorraine Davies | Gwaith Ieuenctid ac Ymgysylltu Lowri Evans | Cymorth a Chyrhaeddiad Dai Jones | Gwaith Ieuenctid Cymunedol ac Atal Gwen Evans |
|-------------------------------------|--|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1 Rheolwr Tîm (GR12) 1 Swyddog Cyfranogiad Plant a Phobl Ifanc 30 awr (GR9) 7 Gweithiwr Ieuenctid Amser Llawn (GR9) 1 Swyddog Hyfforddi ac Achredu 30 awr (GR8) 1 Prentis Gwaith Ieuenctid Amser Llawn 2 Weithiwr Cymorth Ieuenctid 3.5 awr (GR7) | <ol style="list-style-type: none"> 1 Rheolwr Tîm (GR12) 10 Mentor Sgiliau Plant a Phobl Ifanc Amser Llawn (GR8) 2 Fentor Sgiliau Plant a Phobl Ifanc Amser Llawn (tymor ysgol) (GR8) 1 Mentor Sgiliau Plant a Phobl Ifanc 30 awr (tymor ysgol) (GR8) 1 Mentor Sgiliau Plant a Phobl Ifanc 22 awr (tymor ysgol) (GR8) 1 Mentor Sgiliau Plant a Phobl Ifanc 14 awr (tymor ysgol) (GR8) | <ol style="list-style-type: none"> 1 Rheolwr Tîm (GR12) 2 Swyddog Atal a Dargyfeirio Amser Llawn (GR8) 1 Swyddog Atal a Dargyfeirio 30 awr (GR8) 1 Swyddog Atal a Dargyfeirio 14 awr (GR8) (salwch tymor hir) 2 Weithiwr Ieuenctid Amser Llawn (GR8) 1 Swyddog Adnoddau Amser Llawn (GR6) 2 Weithiwr Prosiect Gweithgareddau 16 awr (GR7) 1 Gweithiwr Cymorth Ieuenctid 7.5 awr (GR6) 9 Gweithiwr Cymorth Prosiect Dros Dro (GR6) |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | Swyddi gwag: 1. 1 Gweithiwr leuenctid Amser Llawn (wedi derbyn hysbysiad gadael swydd - yn cael ei hysbysebu) | Swyddi gwag: 1. 1 Cydlynnydd Cymorth a Chyrhaeddiad (GR10) 2. 1 Mentor Amser Llawn (cyfnod mamolaeth) | Swyddi gwag: 1. 1 Cydlynnydd Atal Amser Llawn (GR9) 2. 1 Gweithiwr Gweithgareddau Strwythuredig 16 awr (GR7) 3. 1 Gweithiwr Cymorth Prosiect Dros Dro (GR6) |
| Newidiadau: Honorariwm ar gyfer Cydlynnydd Data a Gwybodaeth wedi dechrau | Newidiadau: Swydd newydd i fynd trwy'r broses Gwerthuso Swyddi (Cydlynnydd Gwaith leuenctid ac Ymgysylltu). Swyddog Hyfforddi ac Achredu wedi ei adleoli'n ddiweddar i'r adran Dysgu Gydol Oes a Sgiliau dros dro. | Newidiadau: Swydd Cydlynnydd Cymorth a Chyrhaeddiad newydd fynd trwy'r broses Gwerthuso Swyddi a'r Grŵp Arweiniol yn llwyddiannus. Yn cael ei hysbysebu ar hyn o bryd. Swydd dros gyfnod mamolaeth wedi cael ei hysbysebu am y trydydd tro. | Newidiadau: Swydd newydd i fynd trwy'r broses Gwerthuso Swyddi (Cydlynnydd Gwaith leuenctid Cymunedol ac Atal). Swydd honorariwm (GR10 - 6 mis) wedi cael ei chylchredeg i gefnogi cyfleoedd Gwaith leuenctid Symudol a Gwledig |

Cymorth ac Atal - Y daith hyd yma

- Mae 600 o blant, pobl ifanc a'u teuluoedd wedi cael cymorth trwy 3,000 o alwadau llesiant.
- Mae 800 o becynnau llesiant wedi eu dosbarthu i bobl ifanc 16-24 oed.
- Mae dros 50,000 o bobl wedi ymgysylltu â'n tudalennau Cyfryngau Cymdeithasol.
- Ers mis Medi 2021, rydym wedi cefnogi 301 o unigolion mewn ysgolion uwchradd - 43 o ddisgyblion ar gyfartaledd ym mhob ysgol uwchradd gyda 3 aelod o staff dynodedig ar gyfartaledd ar bob safle.
- Mae 63 o blant wedi cael cymorth mewn ysgolion cynradd.
- Mae 64 o bobl ifanc 16-24 oed yn derbyn cymorth trwy ddarpariaeth allgymorth ac ymweliadau wedi eu trefnu.
- Mae cyfran uchel o atgyfeiriadau wedi bod yn gysylltiedig â phryderon llesiant meddyliol ac emosiynol (tua 70%), materion ymddygiad gydag anghenion dysgu ychwanegol sylfaenol a/neu bryder oherwydd bywyd ysgol/teulu (tua 70%).
- Mae'r cymorth mewn ysgolion cynradd i gyd wedi ei hanelu'n uniongyrchol at feithrin a chefnogi llesiant emosiynol, yn enwedig gyda grwpiau trosglwyddo.
- Rydym hefyd wedi bod yn cefnogi mwy o bobl ifanc gyda chamddefnyddio sylweddau ac ymddygiad troseddol posibl h.y. ymddygiad ar-lein, ymosod/trais.
- Mae ychydig dros 50% o achosion yn rhai y gwyddys amdanynt/yn agored i wasanaethau arbenigol/statudol.
- O'r 63 o ddisgyblion mewn ysgolion cynradd sy'n derbyn cymorth, gwyddys bod gan 19 ohonynt bryderon llesiant emosiynol, ac mae 14 o blant eraill wedi cael eu cyfeirio at CFAST oherwydd pryderon iechyd meddwl.
- Roedd 67 o bobl ifanc wedi cymryd rhan yn y rhaglen tair wythnos wedi ei thargedu dros yr haf yn 2020. Eleni rydym yn disgwyl i dros 100 o bobl ifanc gael mynediad at weithgareddau a chymorth strwythuredig.

- Mynychodd 60 o bobl lansiad swyddogol prosiect cydweithredol Arad Goch/Gwasanaeth leuenctid gan dynnu sylw at y thema digartrefedd ymhlith pobl ifanc.
- Cafodd 27 o staff eu hadleoli i gefnogi gwasanaethau critigol ac roedd llawer o staff wedi helpu gyda'r parseli bwyd a galwadau llesiant i breswylwyr agored i niwed a'r rhai sy'n gwarchod, yn ychwanegol at eu swyddi bob dydd.
- Yn ein cyfarfod gwasanaeth cyfan cyntaf, ymatebodd 47 o staff i gwestiwn trwy arolwg Menti, "Pa tri gair sy'n disgrifio orau y gwaith rydych chi'n ei wneud", a 'heriol, gwerth chweil a chefnogol' oedd y tri ymateb mwyaf poblogaidd.
- Enillodd un o Weithwyr leuenctid Ceredigion y categori Gwaith leuenctid mewn Ysgolion yn y Gwobrau Addysgu Proffesiynol eleni.
- Cafodd Tîm Troseddau leuenctid Ceredigion gyllid fel rhan o'r prosiect Pathfinder sy'n cael ei arwain gan y Bwrdd Cyfiawnder leuenctid a'i weithredu ar y cyd â Phrifysgol Aberystwyth.
- Mae 10 aelod o staff newydd wedi dechrau gyda'r gwasanaeth gan gynnwys Prentis Gwaith leuenctid.
- Mae 10 aelod o staff wedi cael cymorth trwy'r panel Cymwysterau Corfforaethol i gael mynediad at gyfleoedd dysgu pellach/uwch h.y. 'Gwaith leuenctid Lefel 6' a 'Thystysgrif Ymarfer Effeithiol mewn Troseddau leuenctid'.
- Dim ond yn ddiweddar rydym wedi dechrau defnyddio'r system newydd Childview a'r gobaith yw y bydd yn cynyddu'r ffordd rydym yn defnyddio data, yn monitro ac yn mesur perfformiad ac yn cael effaith mewn perthynas â'r themâu allweddol ar gyfer atal.
- Ar hyn o bryd, mae ein dull adrodd wedi bod trwy MS Teams gyda meysydd gwasanaeth unigol, ffurflenni olrhain ac ati. Gyda'r timau newydd a ffurfiwyd byddwn mewn sefyllfa well wrth symud ymlaen ym mis Medi.

Darperir Astudiaethau Achos yn **Atodiad B**.

CEFNDIR:

Mae'r **Gwasanaeth Dysgu Gydol Oes a Sgiliau** yn sicrhau bod trigolion Ceredigion yn gallu cael mynediad at gwricwlwm dysgu gydol oes, galwedigaethol, cyfoethog ac eang, a chymorth cyflogadwyedd. Rydym yn sicrhau ein bod yn ateb eu hanghenion, gan gynnig modd iddynt gyflawni eu potensial llawn a sicrhau twf economaidd cynaliadwy a mwy gwydn i Geredigion.

Mae Dysgu Gydol Oes a Sgiliau yn rhan o'r Porth Cymorth Cynnar ac yn cynnwys y gwasanaethau canlynol: Hyfforddiant Ceredigion Training (HCT), y Cwricwlwm Amgen, Darpariaeth Alwedigaethol i Ysgolion, Dysgu Bro a'r Tîm Cymorth Cyflogaeth.



Mae **Hyfforddiant Ceredigion Training (HCT)** yn cynnig ystod eang o raglenni hyfforddi a chysiau i bobl Ceredigion, gan geisio gwella cyflogadwyedd dysgwyr unigol a'r

ddarpariaeth sgiliau i gyflogwyr yn y sir. Yn ogystal â gweithio'n agos gydag ysgolion wrth ddarparu cyrsiau galwedigaethol a chwricwlwm amgen, mae HCT yn cyflwyno rhaglenni Hyfforddeiaethau, Prentisiaethau a Dysgu Seiliedig ar Waith ar ran Llywodraeth Cymru, ar hyn o bryd trwy gytundebau wedi eu his-gontractio gydag ACT Ltd. Mae HCT hefyd yn darparu hyfforddiant ar sail fasnachol i'r gymuned ehangach ar draws meysydd galwedigaethol amrywiol. Mae HCT wedi bod yn chwarae rhan weithredol wrth ddarparu dysgu seiliedig ar waith yng Ngheredigion ers dros 30 mlynedd. Mae HCT yn cynnig ystod o gyrsiau galwedigaethol sy'n paratoi pobl ar gyfer y gweithle trwy ddarparu hyfforddiant sgiliau yn y pynciau canlynol:



Weldio a Pheirianneg



Cynnal a Chadw Cerbydau



Gofal Plant



Trin Gwallt



Gweinyddu Busnes



Systemau Trydannol



Plymio



Gwaith Coed

Rhaglen ymgysylltu: rhaglen ar gyfer pobl ifanc 16-18 oed nad ydynt yn gwybod eto pa yrfa i'w dilyn. Mae HCT yn cynnig rhaglen amrywiol i baratoi'r person ifanc ar gyfer cyflogaeth trwy ysgrifennu CV, chwilio am swyddi, a dysgu sgiliau hanfodol a chyflogadwyedd.

Hyfforddeiaethau (Lefel 1): pan fydd y person ifanc wedi dewis 'llwybr' yr hoffai ei ddilyn, bydd HCT yn gweithio gyda'r person ifanc i ddod o hyd i leoliad gwaith addas i'w alluogi i gwblhau cymhwyster Lefel 1, ac yn rhoi cymorth i gael swydd amser llawn.

Prentisiaethau (Lefelau 2 a 3): Gall HCT gynnig ystod eang o gyrsiau prentisiaeth alwedigaethol i'r rheini sydd mewn cyflogaeth ac am ennill cymhwyster sgiliau galwedigaethol.

Nod y **Cwricwlwm Amgen** yw sicrhau bod dysgwyr sy'n agored i niwed (Blynyddoedd 9-11) yn cael mynediad at gwricwlwm wedi ei deilwra i ateb eu hanghenion gydag ystod o gyrsiau gwahanol yn cael eu cynnig ar hyn o bryd, gan roi'r cyfle gorau iddynt gyflawni a chyrraedd eu potensial llawn. Y nod yw datblygu eu sgiliau cymdeithasol, emosiynol ac ymddygiadol a gwella eu cyrhaeddiad a'u presenoldeb.

Ar hyn o bryd mae gennym ystod o ddarparwyr mewnol ac allanol sy'n cyflwyno amrywiaeth o gymwysterau achrededig lefel 1 a lefel 2. Yn ystod blwyddyn academaidd 2019/2020 roedd gennym 83 o ddysgwyr o bob un o'r saith ysgol uwchradd yng Ngheredigion a'r Uned Cyfeirio Disgyblion yn dilyn y Cwricwlwm Amgen.

Mae enghreifftiau o'r cyrsiau a ddarparwyd yn cynnwys:

- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Trafnidiaeth a Cherbydau
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Astudiaethau Tir
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Adeiladu
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Lletygarwch a Thwristiaeth
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Chwaraeon
- Rhagarweiniol Lefel 1 yn y Cyfryngau Digidol
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Peirianeg
- Rhagarweiniol Lefel 1 mewn Celf a Dylunio

Mae HCT hefyd yn cynnig ystod eang o gymwysterau Lefel 2 (ar gyfer dysgwyr 14-16 oed) a Lefel 3 (ar gyfer dysgwyr ôl-16) mewn ysgolion uwchradd ar draws Ceredigion sy'n cynnwys:

- BTEC Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Gwaith Gof a Gwaith Metel
- BTEC Diploma Atodol Lefel 3 mewn Gwaith Gof a Gwaith Metel
- BTEC Tystysgrif Estynedig Lefel 2 mewn Technoleg Cerbydau
- City and Guilds Tystysgrif Lefel 2 mewn Gwasanaethau Gwallt



Mae **Dysgu Bro** yn darparu cyfleoedd dysgu i bobl Ceredigion yn eu cymuned leol i'w hannog i ddatblygu diddordebau newydd, gweithio tuag at ennill cymhwyster neu wella eu sgiliau ar gyfer y gweithle. Mae cyrsiau ar-lein, wyneb yn wyneb ac eDdysgu ar gael.

Iechyd a Diogelwch

Cymorth Cyntaf yn y gweithle – Cymorth cyntaf brys -
Cymorth cyntaf pediatreg – Diogelwch Bwyd – CSCS.

Cyrsiau cyfrifiaduron

Dechreuwyr – Microsoft Office – Office 365 – Google Suite – Photoshop – iPad –
Cyfryngau Cymdeithasol – BTEC Cyfryngau Creadigol.

Sgiliau Hanfodol

Rhifedd – Cyfathrebu – Llythrennedd digidol.

Busnes

Sage One – Ysgrifennu adroddiadau – Llythrennedd busnes – Cymryd cofnodion – Rheoli amser – Hyfforddi a Mentora – Cyflwyniad I sgiliau goruchwyllo – Sgiliau cyflwyno – Gwasanaeth cwsmeriaid – Rheoli gwrthdaro – Trwyddedau alcohol – Rhwystro gwerthiant dan oed – Gweithio fel Swyddog Diogelwch yn y Diwydiant Diogelwch Preifat.



Mae'r **Tîm Cymorth Cyflogaeth** yn cynnwys Gweithffyrdd+ (y di-waith hirdymor a'r di-waith byrdymor) a Chymunedau am Waith+, ac mae'n cynnig cymorth i ddinasyddion ledled y sir i ennill sgiliau, cymwysterau a chyflogaeth â thâl, gan gydnabod mai'r llwybr gorau allan o dlodi yw trwy gyflogaeth.

Gweithffyrdd+ - prosiect i'r di-waith hirdymor, y di-waith byrdymor a'r rhai sy'n economaidd anweithgar. Mae'n brosiect a ariennir gan WEFO i bobl 25 oed neu'n hŷn nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant (NEET) ac sydd â rhwystrau cymhleth megis:

Cyflwr iechyd neu anabledd sy'n cyfyngu ar allu pobl i weithio
Cyfrifoldebau gofalu
Dim cymwysterau neu gymwysterau isel
Cyfrifoldebau gofal plant
Dod o gartref un oedolyn neu ddi-waith
Dod o grŵp Pobl Dduon a Lleiafrifoedd ac ati.

Cymorth a ddarperir:

Mae'r Tîm Gweithffyrdd+ yn cynnig cymorth un-i-un i gyfranogwyr gydag ysgrifennu CV, sgiliau cyfweld, gwneud cais am swyddi, chwilio am swyddi, cyfleoedd gwaith â thâl, hyfforddiant, cyfleoedd gwirfoddoli, cyllid ar gyfer costau teithio a threuliau eraill, Cyfarpar Diogelu Personol (PPE) ac ati.

Cymunedau am Waith+ - prosiect a ariennir gan Lywodraeth Cymru ar gyfer unigolion **16 oed neu'n hŷn** sydd mewn perygl o fod mewn tldi. Gall cyfranogwyr fod yn dioddef tldi yn y gwaith, yn ddi-waith, yn byw ar yr isafswm cyflog, yn ei chael hi'n anodd i dalu treuliau misol sylfaenol, ar gontractau sero awr afreolaidd ac ati.

Cymorth a ddarperir:

Mae'r Tîm Cymunedau am Waith+ yn cynnig cymorth un-i-un i gyfranogwyr gydag ysgrifennu CV a chyfweliadau ffug, gwneud cais am swyddi, chwilio am waith, uwchsgilio ac ariannu amrywiaeth eang o hyfforddiant, cymorth gyda dechrau eich busnes eich hun, cyllid ar gyfer costau teithio a threuliau eraill, Cyfarpar Diogelu Personol (PPE) ac ati

Y SEFYLLFA BRESENNOL:

Dysgu Gydol Oes a Sgiliau

Strwythur Staffio Dysgu Gydol Oes a Sgiliau:

| Cyflogaeth a Hyfforddiant | Dysgu a Sgiliau Galwedigaethol |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 Rheolwr Tîm | 1. 1 Rheolwr Tîm |
| 2. 5 Mentor Gweithffyrdd+ Amser Llawn | 2. 1 Dirprwy Reolwr HCT |

| | |
|---|---|
| <p>3. 1 Cydlynnydd Hyfforddiant a Chyhoeddusrwydd Gweithffyrdd+ Amser Llawn</p> <p>4. 1 Swyddog Ansawdd a Pherfformiad Gweithffyrdd+ Amser Llawn</p> <p>5. 1 Swyddog Cyswllt Cyflogaeth Gweithffyrdd+ Amser Llawn</p> <p>6. 1 Swyddog Cyswllt Cyflogwyr/Lleoliad Gwaith Amser Llawn - Cymunedau am Waith+</p> <p>7. 3 Mentor Cyflogaeth Cymunedol Amser Llawn - Cymunedau am Waith+</p> <p>8. 1 Swyddog Cymorth Cyfranogwyr Amser Llawn</p> | <p>3. 6 Chynghorydd Hyfforddiant Amser Llawn</p> <p>4. 14 Cynghorydd Hyfforddiant Rhan-amser</p> <p>5. 1 Swyddog Cymorth ar gyfer Dysgu Galwedigaethol Amser Llawn</p> <p>6. 2 Swyddog Cymorth ar gyfer Dysgu Galwedigaethol Rhan-amser</p> <p>7. 1 Rheolwr Addysg Gymunedol - Dysgu Bro</p> <p>8. 1 Tiwtor Dysgu Cymunedol Amser Llawn</p> <p>9. 2 Diwtor Dysgu Cymunedol Rhan-amser</p> <p>10.7 Tiwtor Dysgu Cymunedol Dros Dro</p> <p>11.1 Swyddog Cymorth Achredu Amser Llawn</p> <p>12.1 Swyddog Cymorth ar gyfer y Cwricwlwm Amgen a Phrofiad Gwaith Estynedig Amser Llawn</p> <p>13.1 Cydlynnydd Ansawdd Cronfa Gymdeithasol Ewrop Amser Llawn</p> |
|---|---|

- Strategaeth Dysgu Digidol Dysgu Gydol Oes a Sgiliau wedi ei datblygu gyda chymorth JISC i fodloni Fframwaith Digidol 2030 Llywodraeth Cymru.
- Buddion Cymunedol - presenoldeb parhaus yng ngrŵp rhanbarthol De-orllewin Cymru yn adolygu cynhwysiant a chydymffurfiaeth â gofynion buddion cymunedol mewn contractau fframwaith.
- Mae Canolfan HCT wedi bod ar agor i bob dysgwyr ar gyfer addysgu wyneb yn wyneb ers mis Medi 2020, ac fe ail-agorodd ym mis Ebrill 2021 ar ôl yr ail gyfnod clo.
- Mae HCT wedi cwblhau ei Adroddiad Hunanwerthuso ar gyfer ACT sy'n cael ei is-gontractio ar gyfer ein rhaglenni Hyfforddeiaethau a Phrentisiaethau. Rydym yn adrodd yn erbyn fframwaith Estyn a chofnodir ein barnau isod. Mae'r rhain yn cael eu dilysu gan ACT fel rhan o'i gylch ansawdd parhaus.

| Maes Arolygu | Barn |
|-----------------------------|------------|
| Safonau | Da |
| Lles ac agweddau at ddysgu | Da |
| Profiad addysgu a dysgu: | Ardderchog |
| Gofal, cymorth ac arweiniad | Da |
| Arweinyddiaeth a rheolaeth | Ardderchog |

- Cofnodir ffigurau am y 3 blynedd diwethaf (Ionawr - Rhagfyr) isod sy'n dangos y niferoedd cyn y pandemig a'r niferoedd cyfredol hyd yma (y Cwricwlwm Amgen/Dysgwyr Ysgol/Hyfforddeiaethau/Prentisiaethau sydd i ddechrau ym mis Medi).

| 2019 | | 2020 | | 2021 (hyd at 10/08/21) | |
|----------------------------|-----|----------------------------|-----|----------------------------|-----|
| Y Cwricwlwm Amgen/Ysgolion | 190 | Y Cwricwlwm Amgen/Ysgolion | 146 | Y Cwricwlwm Amgen/Ysgolion | 112 |
| Hyfforddeiaethau | 92 | Hyfforddeiaethau | 105 | Hyfforddeiaethau | 55 |
| Prentisiaethau | 136 | Prentisiaethau | 114 | Prentisiaethau | 84 |
| Cyfanswm | 418 | Cyfanswm | 365 | Cyfanswm | 251 |

- Dysgwyr y Cwricwlwm Amgen a enillodd gymhwyster cydnabyddedig Lefel 1/Lefel 2

| | |
|------------------------|----|
| 2019 | 56 |
| 2020 | 50 |
| 2021 (hyd at 10/08/21) | 46 |

- Disgwylir i weithdai newydd sy'n cael eu datblygu gael eu cwblhau y mis hwn gyda'r hyblygrwydd i ddarparu hyfforddiant galwedigaethol o Gwrtnewydd yn bennaf trwy'r Cwricwlwm Amgen.
- Mae Dysgu Bro wedi cynnal dosbarthiadau Addysg Oedolion yn y Gymuned ar-lein gan ddefnyddio Zoom a Teams trwy eDdysgu. Maent wedi gallu defnyddio goruchwyllo o bell i sicrhau y gall dysgwyr ennill eu cymwysterau, e.e. mewn laith Arwyddion Prydain, ECDL, Sgiliau Digidol a Sgiliau Hanfodol.
- Mae Dysgu Bro yn parhau i ddarparu cyrsiau ar gyfer prosiectau Sgiliau Bwyd Cymru a Chyswllt Ffermio, Cymorth Cyntaf Pediatreg (71 o warchodwr plant) a 61 sesiwn ar gyfer 569 o fynychwyr Tîm Dysgu a Datblygu CSC.
- Rydym hefyd wedi dechrau darparu Cymorth Cyntaf Pediatreg /Cymorth Cyntaf Brys a Chymorth Cyntaf yn y Gwaith i ysgolion a'r Gwasanaeth Ieuenctid.
- Nifer y dysgwyr sydd wedi dilyn cyrsiau Dysgu Bro dros y 3 blynedd diwethaf (Ionawr - Rhagfyr) (niferoedd cyn y pandemig a'r niferoedd cyfredol hyd yma).

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|--------------------|---------------------|--------------------------------------|
| Nifer y dysgwyr sydd wedi dilyn cyrsiau Dysgu Bro | 609 | 862 | 252 (hyd at 10/08/21) |
| Nifer y busnesau a gefnogwyd trwy gyrsiau | 11 | 11 | 10 (hyd at 10/08/21) |
| Nifer y cyrsiau a gafodd eu rhedeg ar gyfer tîm Dysgu a Datblygu CSC | 9 cwrs a 29 sesiwn | 13 cwrs a 61 sesiwn | 6 cwrs a 12 sesiwn (hyd at 10/08/21) |

- Mae'r Tîm Cymorth Cyflogaeth wedi ailddechrau apwyntiadau wyneb yn wyneb gyda'r cyfranogwyr mwyaf agored i niwed sydd mewn perygl o ymddieithrio er mwyn sicrhau eu bod yn cael y cymorth llawn i ddychwelyd i'r gwaith.
- Mae gwirfoddoli/lleoliadau gwaith a chyfleoedd gwaith â thâl mewn amrywiaeth o swyddi wedi ailddechrau gan sicrhau bod yr holl weithdrefnau iechyd a diogelwch Covid yn cael eu dilyn.
- Mae nifer o gymwysterau wedi eu darparu gan gynnwys cyrsiau Hylendid Bwyd, Lletygarwch, HGV, Sgiliau Gwaith, Iechyd a Diogelwch mewn Adeiladu (CSCS), Swyddogion Diogelwch a chysiau Llif Gadwyn.

- Mae hysbysebu am y prosiectau yn parhau yn y wasg ac ar y radio. Mae nifer o astudiaethau achos wedi cael sylw yn y Cambrian News yn ddiweddar. Ar hyn o bryd mae'r tîm yn cynnal ymgyrch bostio ac yn anfon gwybodaeth at bob cyfeiriad preswyl yng Ngheredigion gan hyrwyddo pob prosiect cyflogadwyedd a'r cymorth y gallant ei gynnig.
- Nifer y cyfranogwyr sydd wedi cael cymorth cyflogaeth dros y 3 blynedd diwethaf (Ebrill - Mawrth). Y niferoedd cyn y pandemig a'r niferoedd cyfredol hyd yma.

| | Ebrill 19 - Mawrth 20 | Ebrill 20 - Mawrth 21 | Ebrill 21 - 10/08/21 |
|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Nifer y cyfranogwyr sydd wedi cael eu cyflogi | 56 | 51 | 61 |
| Nifer y Dinasyddion sydd wedi cymryd rhan mewn prosiectau | 188 | 172 | 98 |
| Nifer y cyfranogwyr sydd wedi ennill cymwysterau | 94 | 56 | 31 |

**A gwblhawyd
Asesiad Effaith
Integredig? Os
na, nodwch pam -
Gwybodaeth yn
unig**

Crynodeb:

Hirdymor: Cael cydbwysedd rhwng anghenion tymor byr a chynllunio hirdymor ar gyfer y dyfodol

Integreiddio: Effeithio'n gadarnhaol ar bobl, yr economi, yr amgylchedd a'r diwylliant a cheisio dod â budd i bob un ohonynt

Cydweithio: Cydweithio â phartneriaid eraill i ddarparu gwasanaethau

Cynnwys: Cynnwys y rhai hynny sydd â diddordeb a

**LLESIANT CENEDLAETHAU'R
DYFODOL:**

cheisio eu
safbwyntiau
Atal: Defnyddio
adnoddau i atal
problemau rhag
codi neu waethygu

ARGYMHELLIAD(ARGYMHELLION): Gwybodaeth yn unig

RHESYMAU DROS YR ARGYMHELLIAD (ARGYMHELLION): Gwybodaeth yn unig

Enw Cyswllt: Elen James

Swydd: Swyddog Arweiniol Corfforaethol Porth Cymorth Cynnar

Dyddiad yr Adroddiad: 01/08/2021

Acronymau:

Porth Cymorth Cynnar

Uned Cyfeirio Disgyblion (UCD)

Argymhellion (A1, A2 ac ati.)

HCT - Hyfforddiant Ceredigion Training

LLS - Dysgu Gydol Oes a Sgiliau

ATODIAD

ATODIAD A

Y ddolen i adroddiad ESTYN - <https://www.estyn.gov.wales/system/files/2020-08/Ceredigion%2520Pupil%2520Referral%2520Unit%2520en.pdf>

ATODIAD B.

Gwasanaeth Cymorth ac Atal

Astudiaeth Achos 1 - Ymyrraeth Gynnar ac Atal Llesiant Meddyliol mewn Ysgolion

Ymunwyd â sefydliad gwirfoddol cwnsela lleol a'r Gwasanaeth Ysgolion i gynnig rhaglen seico-addysgol gynhwysfawr 6 wythnos ar gyfer pobl ifanc yn canolbwyntio ar ymyrraeth gynnar a dulliau damcaniaethol a seiliedig ar dystiolaeth a gymhwysir yn strategol y profwyd eu bod yn hybu llesiant ac yn atal problemau iechyd meddwl.

Nodau'r Rhaglen:

- Datblygu diwylliant o iechyd meddwl a llesiant cadarnhaol ar draws yr ysgol gyfan
- Cynyddu ymwybyddiaeth a lleihau'r stigma a gysylltir ag iechyd meddwl a llesiant
- Uwchsgilio a grymuso pobl ifanc i reoli eu hiechyd meddwl a'u llesiant eu hunain
- Atal materion iechyd meddwl a llesiant trwy ymyrraeth seico-addysgol gynnar

Roedd pobl ifanc yn gallu:

- Ennill sgiliau gydol oes amhrisiadwy i reoli eu hiechyd meddwl a'u llesiant
- Rheoli digwyddiadau bywyd heriol yn fwy effeithiol gan gyfyngu ar yr amharu ar addysg, presenoldeb ac ymddygiad.
- Ennill sgiliau i helpu i ddatblygu meddylfryd mwy cadarnhaol.
- Teimlo'n fwy hyderus ynddynt eu hunain, yn eu galluoedd, ac wedi gwella hunan-barch.

Canlyniadau:

Dechreuodd 17 o ddisgyblion o ddwy ysgol uwchradd y cwrs ar wythnos 1 a chwblhau'r cyn-raglen.

Dywedodd 75% o'r disgyblion ar ôl mynychu ein rhaglen fod "llawer" neu "rai" sgiliau ganddynt i reoli eu hiechyd meddwl a'u llesiant.

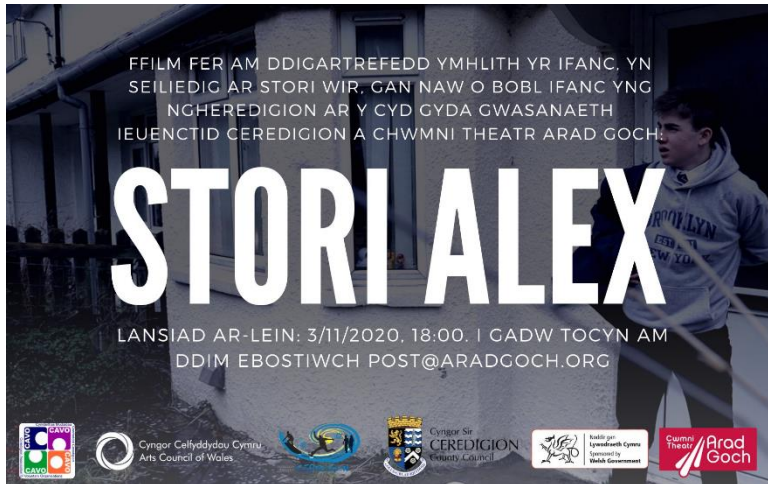
'Rwy'n credu ei fod e wedi rhoi mwy o dechnegau y galla i eu defnyddio er mwyn gwella fy iechyd meddwl.' (person ifanc)

Rydym yn bwriadu parhau â'r cynllun peilot o fewn Amgylchedd Dysgu Seiliedig ar Waith.

Astudiaeth Achos 2 – Digartrefedd ymhlith Pobl Ifanc

Er mwyn hyrwyddo Diwrnod Digartrefedd y Byd, cychwynnodd pobl ifanc o Glwb Ieuenctid Penparcau, sy'n ffurfio Grŵp Llysgenhadon Cymunedol Aberystwyth, ar brosiect newydd mewn partneriaeth ag Arad Goch i greu ffilm fer mewn ymgais i addysgu a chodi ymwybyddiaeth o ddigartrefedd ymhlith pobl ifanc. Ariannwyd y prosiect gan Gynllun Grant dan Arweiniad Pobl Ifanc Cymdeithas Mudiadau Gwirfoddol Ceredigion (CAVO) a'i gyd-ddarparu gan weithwyr ieuenctid a phartneriaid.

Ymchwiliodd y grŵp i'r pwnc, ei drafod gyda sefydliadau lleol, creu sgrïpt, ffilmio golygfeydd yn Aberystwyth a'r cyffiniau a golygu a gwerthuso pob cam o'r prosiect. Cynhyrwyd y ffilm gan bobl ifanc, ar gyfer pobl ifanc, gyda chymorth a dan oruchwyliaeth y Cwmni Theatr Lleol, Arad Goch. Cefnogwyd y prosiect hefyd gan ddisgyblion drama o Ysgol Gyfun Gymunedol Penweddig a gymerodd ran yn y cynhyrchiad. Mae'r ffilm fer yn dilyn taith emosiynol person ifanc sy'n gweld ei deulu'n chwalu a wynebu bod yn ddigartref cyn cael cymorth gan sefydliad lleol. <https://aradgoch.cymru/stori-alex/?lang=en>



Astudiaeth Achos 3 - Gwaith Ieuenctid Digidol (yn ystod y cyfnod clo)

- Ymgysylltodd rhaglen gweithgareddau rhithiol y gwasanaeth ieuenctid â chyfanswm o 74 o bobl ifanc mewn sesiynau wythnosol oedd yn cynnwys meysydd thematig megis ffyrdd o fyw iach, addysg gorfforol a llesiant. Roedd y gweithgareddau yn cynnwys coginio, ioga, cwisiau a gemau, ac ati.
- Rhannwyd themâu dyddiol ar ein tudalennau cyfryngau cymdeithasol ar gyfer hyrwyddo ffyrdd o fyw iach, gweithgareddau corfforol a llesiant. Penawdau'r thema oedd coginio, meddwlgarwch, posau, ymarfer corff a chelf a chrefft. Ar gyfartaledd cafodd y themâu dyddiol eu gweld tua 1,000 o weithiau fesul postiad ar ein llwyfannau cyfryngau cymdeithasol.
- Rydym yn gweithio'n agos gyda Cheredigion Actif a Phobl Ifanc Actif (Insport/Chwaraeon Anabl Cymru) i hyrwyddo mentrau gweithgareddau cynhwysol i dargedu plant a phobl ifanc trwy gydol y cyfnod clo.
- Cofrestrodd gyfanswm o 66 o bobl ifanc ar gyfer ein gweithgareddau rhithiol gyda chaniatâd rhieni yn ei le. Mae cyfyngiadau Covid-19 wedi cael effaith ar gyrhaeddiad a chysylltiadau'r gwasanaeth, ond mae'r elfen ddigidol wedi ein galluogi i gynnal a chynyddu ein hymgysylltiad â phlant a phobl ifanc.
- Llwyddodd y Cyngor Ieuenctid a'n Fforwm Pobl Ifanc 'Dewis' i barhau i gwrdd trwy gydol y cyfnod clo trwy Teams a Zoom. Gweithiodd grŵp Dewis hefyd mewn partneriaeth â CAVO a busnes lleol i ddsbarthu'r grant dan arweiniad pob ifanc a'r fwsariaeth pobl ifanc i'r plant a'r bobl ifanc hynny a wnaeth gais amdano.
- Mae gan bob un o'n hymarferwyr Cymorth ac Atal fynediad i'w gliniadur a'u ffôn clyfar eu hunain - sydd wedi gwella a chryfhau ein hymyraethau a chymorth rhithiol i bobl ifanc.

Astudiaeth Achos 4 - Cymorth Allgymorth a Throsglwyddo Ôl-16

Rhwng Ebrill a Medi derbyniwyd cyfanswm o 43 o atgyfeiriadau ar gyfer pobl ifanc 16-24 oed nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant (NEET) ac a gafodd eu sgrinio fel rhai nad ydynt yn barod ar gyfer addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant trwy ein tîm cyflogaeth gymunedol.

Ers mis Hydref rydym wedi derbyn 71 o atgyfeiriadau pellach ar gyfer y rhai sydd angen cymorth. Mae ein darpariaeth yn parhau i fod yn gyswllt wythnosol rheolaidd trwy alwadau ffôn/cymorth trwy Teams gan sicrhau bod y bobl ifanc sydd fwyaf agored i niwed yn cael cymorth gyda'u hiechyd a'u llesiant emosiynol a meddyliol.

Cynhaliwyd ymweliadau llesiant /stepen drws hanfodol gan gynnal asesiad risg priodol i gefnogi pobl ifanc sydd mewn risg uchel ac sydd angen cymorth pellach.

Bu'n hynod heriol i geisio cynnal perthnasoedd cadarnhaol gyda'r garfan hon heb yr elfen wyneb yn wyneb. Fodd bynnag, mae llawer wedi bod yn ymgysylltu'n dda mewn grwpiau rhithiol – a cheir angen clir inni ddarparu cymorth cyfunol a chadarn wrth inni ddatblygu trwy ein prosesau yn y cam addasu.

Astudiaeth Achos 5 - Cyfranogi

Yn ddiweddar mae'r panel 'DEWIS' i bobl ifanc wedi ei ailsefydlu fel panel rhithiol ac mae wedi llwyddo i gefnogi'r gymdeithas mudiadau gwirfoddol leol (CAVO) i ddosbarthu'r grant dan arweiniad pob ifanc - sy'n brosiect dan arweiniad pobl ifanc sy'n gwobrwyo busnesau, sefydliadau ac elusennau lleol i hyrwyddo prosiectau plant a phobl ifanc. Rhoddwyd grantiau ar gyfer 6 chais i gefnogi prosiectau yn ymwneud â hyrwyddo gweithgareddau iechyd meddwl, prosiectau llesiant a chyrsgiau hyfforddi.

Astudiaeth Achos 6 - Gwaith Ieuenctid Symudol

Ym mis Gorffennaf 2020 dyfarnwyd £99,000 i Wasanaeth Ieuenctid Ceredigion gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol i ddatblygu darpariaeth symudol ar gyfer plant a phobl ifanc.

"nod y prosiect hwn yw sefydlu canolfan ieuenctid symudol, gan ehangu ein darpariaeth ieuenctid i ardaloedd gwledig anghysbell yng Ngheredigion, gan gynnig rhaglenni pwrpasol a darpariaeth hyblyg i ymgysylltu â phobl ifanc, yn enwedig y rhai sydd dan anfantais, yn agored i niwed ac sydd angen cymorth.

Bydd y prosiect yn darparu amrywiaeth eang o weithgareddau a chyfleoedd i drigolion gael cyngor a chymorth trwy gyfrwng gweithdai, sesiynau blasu, galw heibio am wybodaeth a chlybiau amrywiol a fydd yn ceisio hyrwyddo addysg, iechyd a llesiant.

Mae plant a phobl ifanc wedi cymryd yr awenau wrth ddatblygu'r prosiect hwn, ac mae dros 500 o bobl ifanc wedi cael eu hymgyngori â nhw dros gyfnod o dair blynedd. Byddant yn parhau i yrru'r prosiect yn ei flaen pan fyddwn yn agor y gwasanaeth yn swyddogol, gobeithio, ym mis Medi/Hydref 2021."



Astudiaeth Achos 7 - Profiad person ifanc o gael cymorth yn ystod Covid-19

"Pan ddechreuodd y cyfnod clo cyntaf doedd dim cymorth ar gael ac roeddwn i'n ei chael hi'n anodd iawn ymdopi. Erbyn y cyfnod atal byr ym mis Hydref roeddwn i'n cael llawer o gymorth, gan gynnwys gweithiwr ieuenctid. Mae hyn wedi gwneud gwahaniaeth enfawr i'm profiadau yn ystod y cyfnod clo. Yn ystod y cyfnod clo cyntaf, roedd hi'n hawdd iawn dechrau digalonni a dirywio'n gyflym. Gyda chymorth y gweithiwr ieuenctid mae fy nghyfnod clo wedi bod yn wahanol iawn.

Mae cael gweithiwr ieuenctid wedi golygu bod cyfle i gael galwad ffôn neu neges destun pryd bynnag y mae angen un arna i. Dwi wedi cael cynnig mynd am dro os oes angen a chyfle i fynd i'r ysgol sawl diwrnod yr wythnos yn ystod y cyfnod clo hwn. Mae cael yr adnoddau hyn wrth law yn golygu fy mod i wedi gallu ymdopi'n emosiynol yn ystod y cyfnod clo hwn a gallu gwneud fy ngwaith ysgol sy'n golygu fy mod yn gallu ymdopi'n well yn emosiynol.

Er bod y cyfleoedd hyn wedi cael effaith fawr arna i fel unigolyn yn ystod y cyfnod clo, mae hefyd wedi cael effaith ar weddill fy nheulu sy'n byw gyda mi. Trwy allu cael cymorth ar gyfer fy llesiant meddyliol, mae fy nheulu wedi dioddef llawer llai ac mae'r meysydd lle mae angen cymorth arnyn nhw wedi cael eu nodi a'u datrys yn ystod y cyfnod clo.

Erbyn hyn dwi'n cael cymorth cyson yn ystod y cyfnod clo. Rwy'n gallu bod yn iach yn emosiynol sy'n golygu fy mod i'n gallu gofalu amdana fy hun yn fwy effeithiol. Trwy orfodi fy hun i ddilyn technegau myfyriol yn ystod yr wythnos gyda gweithiwr cymorth, a gorfod cysylltu sawl gwaith yr wythnos gyda gweithiwr ieuenctid, dwi'n gallu rheoli fy hun yn well ac ymdopi mewn ffordd llawer mwy iach. Mae'n golygu y galla i ddechrau bod yn gyfrifol am fy llesiant fy hun yn ara deg gyda chymorth a gallu teimlo'n dda yn ystod y cyfnod clo.

Mantais arall o gael gweithiwr ieuenctid yn ystod y cyfnod clo yw gallu trafod cyhoeddiadau'r llywodraeth gyda rhywun oherwydd mae'r rhan yn sioc weithiau ac yn gwneud i mi deimlo'n annifyr. Y rhan orau o gael gweithiwr ieuenctid yn ystod y cyfnod clo yw cael rhywun i decstio neu ffonio unrhyw bryd, am unrhyw beth, ond hefyd i gael rhywun sy'n cadw llygad arna i oherwydd weithiau mae codi'r ffôn yn fwy anodd nag y byddech yn

ei feddwl. Mae hyn yn rhoi cyfle i mi godi pryderon heb orfod gofyn yn benodol, rhywbeth nad yw'n hawdd i mi ei wneud bob tro.

At ei gilydd, rwy'n teimlo bod y cymorth sydd wedi cael ei gynnig i mi yn ystod y cyfnod clo wedi cael effaith fawr arna ac wedi golygu fy mod yn gallu parhau i weithio'n galed tuag at gyflawni'r hyn dwi am ei wneud heb ddirywio a digalonni."

ATODIAD C

Mae Dysgu Gydol Oes a Sgiliau wedi datblygu llyfryn newydd sy'n tynnu sylw at gyrsiau i ddysgwyr a chyfleoedd uwchsgilio ar gyfer busnesau. Mae hyn yn rhoi gwybodaeth ariannol i ddysgwyr a chyflogwyr am unrhyw grantiau sydd ar gael iddynt ar hyn o bryd. Gweler y ddolen isod.



LLS Booklet
July21.pdf

Yn ddiweddar, mae'r Tîm Cymorth Cyflogaeth wedi rhyddhau nifer o ddatganiadau i'r wasg a rhestrir y dolenni isod. Mae hefyd wedi cynnal nifer o gyfweiliadau teledu a radio gan dynnu sylw at y gwaith da y mae'n ei wneud i ddinasyddion Ceredigion trwy amryw o brosiectau cyflogaeth.

<http://www.ceredigion.gov.uk/resident/news/communities-for-workplus-participant-secures-job-as-a-hgv-driver/>

<http://www.ceredigion.gov.uk/resident/news/resident-supported-through-uncertain-times-to-secure-new-job/>

<http://www.ceredigion.gov.uk/resident/news/communities-for-work-plus-helped-resident-to-get-back-into-work/>

<http://www.ceredigion.gov.uk/resident/news/ceredigion-residents-supported-back-to-work/>

<http://www.ceredigion.gov.uk/resident/news/communities-for-workplus-support-ceredigion-resident-to-develop-professionally/>